

## ANUNCIS DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

### AJUNTAMENTS

#### AJUNTAMENT DE PALAFOLLS

#### **ANUNCI sobre bases reguladores per a la provisió d'una plaça d'agent de la Policia Local de Palafolls pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal.**

Per Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 6 d'octubre de 2017, s'han aprovat les bases reguladores que regiran la convocatòria de selecció per a la provisió d'una plaça d'Agent de Policia Local, pel sistema de mobilitat horitzontal, de conformitat amb el següent:

#### **BASES REGULADORES PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE PALAFOLLS PEL SISTEMA DE CONCURS DE MOBILITAT HORIZONTAL.**

Primera.- Objecte, forma d'accés i procediment de selecció.

L'objecte de la present convocatòria és la provisió amb caràcter definitiu, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal, d'una plaça d'agent de la Policia Local, enquadrada dins l'Escala d'Administració Especial, Sots escala de serveis especials, classe policia local, amb una dedicació de 37:30 hores setmanals, dotada amb les retribucions corresponents al grup de titulació C, Subgrup C2 (antic D) i complement de destí 18, a més de totes aquelles places que es puguin produir fins a la finalització d'aquest procés selectiu per mitjà d'aquest sistema de provisió.

Les retribucions, dedicació i horari dels aspirants que resultin seleccionats, en cas de ser nomenats serien els següents:

- Retribucions:

Retribucions bàsiques Subgrup C1.

Complement específic: 726,76 euros/bruts/mensuals.

Complement de Destí (Nivell 18).

- Dedicació: Jornada laboral de 37:30 hores setmanals en còmput anual.

- Horari: d'acord amb el quadrant de servei establert.

Les funcions de l'agent de policia, seran les que puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya.

Segona. Condicions per participar a la convocatòria.

1.- Per a ser admès a la present convocatòria serà necessari que els aspirants reuneixin a la data de finalització del termini per a la presentació d'instàncies els següents requisits i condicions, que hauran de mantenir durant el procés selectiu:

- a) Ser funcionari o funcionària de carrera de cossos de policia local de la resta de municipis de Catalunya.
- b) Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria, o si s'escau, en una categoria equiparada a la que és objecte de convocatòria.
- c) Haver complert 18 anys d'edat i no excedir dels 52 anys abans de finir el termini de presentació d'instàncies.
- d) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.

CVE-DOGC-A-17286097-2017

e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

f) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

g) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

h) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

i) Compromís d'acceptar la dedicació exclusiva o plena que els pugui ser exigida, assistir als cursos d'especialització que la Corporació cregui adients i exercir les funcions que els puguin ser encomanades.

j) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.

k) Estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (B2) expedit per la Secretaria de Política Lingüística, superior o equivalent, o documentació que acrediti haver superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'exigut en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic.

Els aspirants que no ho acreditin en el moment de presentar la instància hauran de realitzar la prova de català a què es refereix la base 6a.

Com a annex a les presents bases figura un model de declaració responsable i/o jurada als efectes de facilitar la tasca de verificació de les condicions dels aspirants.

## 2.- Exclusions de participació:

No poden prendre part en els concursos de mobilitat horitzontal el personal funcionari esmentat en l'apartat anterior que es trobi en alguna de les situacions següents:

a) Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.

b) Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.

c) Els que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

## Tercera. Presentació de Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu s'hauran de presentar al Registre General de l'Ajuntament de Palafolls, a les oficines de Correus, en la forma que reglamentàriament s'estableixi, a les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger, a les oficines d'assistència en matèria de registres i en qualsevol altre lloc que disposi la normativa vigent, mitjançant model normalitzat que estarà a disposició dels/de les interessats/des en el Registre General de l'Ajuntament de Palafolls i en la pàgina web municipal ([www.palafolls.cat](http://www.palafolls.cat)), en les quals els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona i s'adreçaran a l'Il·l. Sr. Alcalde President de la Corporació.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC.

Les presents bases reguladores així com la seva convocatòria seran publicades al Bolletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de:

- Fotocòpia del DNI, o document equivalent.

- Certificació lliurada per l'òrgan competent de l'Administració pública de procedència, que acrediti la condició de funcionari de carrera del concursant, cos o escala a la que pertany, grup de titulació, lloc de treball que ocupa, temps de permanència i grau personal consolidat.

CVE-DOGC-A-17286097-2017

- Fotocòpia dels permisos de conduir de les classes A i B.
- Currículum Vitae que ha de contenir totes les dades que es desitgi fer constar per ser valorades per la Comissió de valoració. Els mèrits no acreditats documentalment en el moment de presentar la sol·licitud no seran tinguts en compte per la Comissió de valoració. Els cursos de formació dels quals no quedin acreditades suficientment les hores es valoren amb la puntuació mínima.
- Acreditació del pagament de les taxes per participar en procediments selectius.
- Fotocòpies i documents acreditatius dels mèrits a tenir en compte per a la valoració de mèrits.
- Declaració jurada de no patir cap malaltia o defecte físic ni psíquic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- Declaració jurada de no haver estat condemnat per cap delictes. No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.
- Declaració jurada de no estar afectat per cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- Declaració jurada del compromís de portar armes.
- Declaració jurada del compromís d'acceptar la dedicació exclusiva o plena que els pugui ser exigida, assistir als cursos d'especialització que la Corporació cregui adients i exercir les funcions que els puguin ser encomanades.

Com a annex a les presents bases figura un model de declaració responsable i/o jurada als efectes de facilitar la tasca de verificació de les condicions dels aspirants.

Les taxes per participar en procediments selectius s'establiran d'acord amb el que determinen les vigents ordenances fiscals de l'Ajuntament de Palafròls i seran abonades pels aspirants en el moment de presentar la sol·licitud, a la qual han d'adjuntar els resguard acreditatiu del pagament:

-Grup o categoria assimilada al Grup C, Subgrup C2 (antic Grup D): 9.90 €

#### Quarta. Admissió de les persones aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el President de la Corporació, en el termini màxim d'un mes, aprovarà la llista provisional d'admesos i exclosos, previ examen del compliment de requisits preceptius. La llista es publicarà en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web ([www.palafolls.cat](http://www.palafolls.cat)) concedint-se un període de deu dies hàbils per a possibles reclamacions. Els errors materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

Les reclamacions seran acceptades o rebutjades en la resolució on s'aprovi la llista definitiva, que es farà efectiva en el termini màxim dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les alegacions s'entenen desestimades. Aquesta resolució es farà pública de la mateixa forma que la provisional. Cas que no es presenti cap reclamació, la llista d'admesos i exclosos esdevindrà definitiva, sense necessitat de resolució expressa.

En la mateixa resolució s'assenyalarà la data, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició de la Comissió de valoració.

#### Cinquena. - Comissió de valoració

La comissió de valoració és l'òrgan competent per efectuar la valoració dels mèrits i les capacitats de les persones candidates que es presentin a les convocatòries de concurs de mobilitat horitzontal.

La comissió de valoració estarà integrada per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una

CVE-DOGC-A-17286097-2017

persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra persona proposada per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el secretari no sigui membre de la comissió, actua amb veu però sense vot.

La comissió de valoració ha d'estar integrada, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La comissió no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

La comissió pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions de la comissió, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Sisena. Procés de selecció.

La selecció consisteix en la puntuació per part de la comissió de valoració, dels mèrits i capacitats al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem establert en aquesta convocatòria, així com la superació de les proves que igualment s'estableixen com a forma d'acreditació d'aquells mèrits i capacitats o de les condicions i requisits exigits per a poder-hi participar.

1.- Mèrits i capacitats:

La comissió de valoració puntuarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent :

La puntuació màxima d'aquesta apartat serà com a màxim de 5 punts.

A) Antiguitat:

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

Com agent de policia local: 0.15 punts per any treballat o fracció superior a 6 mesos.

B) Titulacions acadèmiques:

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 0.5 punt.

B.1 Cicle formatiu de grau mitjà: 0,10 punts.

B.2 Títol de Batxiller: 0,15 punts.

B.3 Cicle formatiu de grau superior: 0,20 punts.

B.4 Diplomats Universitaris: 0,25 punts.

B.5 Llicenciat o Grau universitari o titulació equivalent: 0.30 punts.

Només seran valorades aquelles titulacions acadèmiques, emeses per centres oficials.

C) Formació professional:

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

C.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats, sense que es puguin valorar els respectius cursos selectius que s'han superat o tinguin que superar-se dins de l'oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada categoria:

- Per cursos de durada inferior a 25 hores:

per cada un: 0,15 punts.

- Per cursos de 25 hores a 50 hores:

per cada un: 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:

per cada un: 0'4 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:

per cada un: 0,5 punts.

C.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, organitzats o homologats per centres oficials:

- Per cursos de durada inferior a 25 hores:

per cada un: 0,10 punts.

- Per cursos de 25 a 50 hores:

per cada un: 0,20 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:

per cada un: 0'30 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:

per cada un: 0,40 punts.

D) Nivell de coneixements de la Llengua Catalana.

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció general de Política lingüística del Departament de Cultura, a d'altres equivalents:

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de: 0.25 punts.

Certificat de nivell suficiència de català C1: 0.15 punts.

Certificat de nivell superior de català C2: 0.25 punts.

E) Recompenses i distincions pròpies:

Le recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces o cossos de seguretat es valoraran quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la plaça a ocupar, atorgant 0.10 punts a cada recompensa o distinció.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 0.25 punts.

2.-Proves:

L'ordre d'actuació dels aspirants en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament serà el mateix en que surti la relació d'admesos i exclosos.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si la comissió de valoració té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats.

Totes les proves tindran caràcter obligatori i eliminadori, excepte la quarta prova, l'entrevista personal, que serà obligatòria però no eliminatòria, i seran les següents:

1- Prova de coneixements professionals.

Consistirà en resoldre per escrit, en el temps màxim de 90 minuts, un supòsit pràctic que es proposarà en relació amb les funcions pròpies de la categoria d'agent de la policia local. La comissió de valoració pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

La qualificació de la prova serà de 0 a 10 punts i la puntuació mínima a obtenir per a superar-la és de 5 punts.

CVE-DOGC-A-17286097-2017

## 2- Prova de coneixements específics i de l'entorn.

Consistirà en resoldre per escrit, en el temps màxim de 60 minuts, la prova consistirà en respondre preguntes i/o resoldre exercicis i/o supòsits pràctics sobre el contingut del temari que s'especifica a l'annex II d'aquestes mateixes bases. La comissió de valoració pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

La qualificació de la prova serà de 0 a 10 punts i la puntuació mínima a obtenir per a superar-la és de 5 punts.

## 3- Coneixements de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, la comissió de valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Aquest exercici és obligatori i eliminatori. Es qualifica com a apte o no apte.

## 4- Entrevista personal.

Els aspirants que hagin superat les proves anteriors seran convocats a una entrevista personal, si bé aquesta podrà excepcionar-se, a voluntat de la Comissió de valoració, en aquells casos en què la puntuació de l'entrevista no sigui determinant respecte del resultat final del procediment selectiu.

L'entrevista versarà sobre els mèrits específics adequats a les característiques de la plaça convocada, i es podrà estendre a la comprovació dels mèrits al·legats.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de 1.5 punts. L'entrevista personal no tindrà caràcter eliminatori.

## 5- Prova psicotècnica.

Prèviament a la realització de l'exercici psicotècnic, la Comissió de valoració farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, després de sumar les puntuacions obtingudes a la valoració de mèrits i capacitats i a les proves ja realitzades i cridarà els primers de la llista, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que realitzin l'avantddita prova.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

a) primera subprova: Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

b) segona subprova: Consistent en una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi la Comissió de valoració, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica especialitzat en proves psicotècniques que hagi examinat els aspirants.

Aquest exercici és obligatori i eliminatori. Es qualifica com a apte o no apte. La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

En cas que algun aspirant no superi l'exercici psicotècnic, el tribunal cridarà el següent de la llista per ordre de puntuació per tal que realitzi l'exercici psicotècnic.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

## 6- Proves mèdiques.

CVE-DOGC-A-17286097-2017

Prèviament a la realització del reconeixement mèdic, la Comissió de valoració farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, després de sumar les puntuacions obtingudes a la valoració de mèrits i capacitats i a les proves ja realitzades i cridarà els primers de la llista, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

El reconeixement mèdic es realitzarà per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex I d'aquestes bases.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova entregaran a la Comissió de Valoració un informe de cada un dels aspirants.

Aquest reconeixement mèdic és obligatori i eliminatori. Es qualifica com a apte o no apte.

En cas que algun aspirant no superi el reconeixement, el tribunal cridarà el següent de la llista per ordre de puntuació per tal que realitzi el reconeixement mèdic.

Setena. Puntuació final del concurs.

Acabada la qualificació de les proves, la Comissió de valoració confeccionarà la relació d'aprovat, essent la puntuació final, el resultat de la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de totes les fases.

Vuitena. Llistat d'aprovat, resolució i període de prova i cessament.

Finalitzada la qualificació dels aspirants, la Comissió de Valoració publicarà la llista d'aprovat i elevarà al President de la Corporació la proposta de nomenament dels aspirants amb major puntuació sense ultrapassar el nombre de llocs de treball convocats, a l'efecte de la corresponent resolució de nomenament. La present proposta de nomenament restarà condicionada a la superació, per part dels aspirants proposats, de l'exercici psicotècnic i del reconeixement mèdic.

En cas d'empat en la puntuació final del concurs, es realitzarà la prova física inclosa a l'annex III de les presents bases, l'ordre de contractació es fixarà tenint en compte la millor puntuació obtinguda a la prova física dels aspirants empatats. Si persisteix l'empat, es tindran en compte les millors puntuacions obtingudes dels aspirants empatats, d'acord amb el següent ordre: prova de coneixements específics i de l'entorn, prova de coneixements professionals, formació professional i titulacions acadèmiques. De persistir l'empat aquest se solucionarà per ordre alfabètic del primer cognom dels aspirants empatats.

El present nomenament restarà condicionat a la presentació al Registre General de l'Ajuntament, dins del termini de 20 dies naturals a comptar del dia en què es faci pública la llista d'aprovat, dels documents originals o equivalents així com a la presentació dels requisits al·legats a la sol·licitud en cas de no haver presentat aquesta documentació amb anterioritat.

Els aspirant nomenats hauran de superar un període de prova de 12 mesos, que tindrà la qualificació d'apte o no apte, sota la direcció del responsable del servei que designi l'Alcaldia, i tindrà la consideració de fase final del procés selectiu. L'últim dia de prova, el responsable designat haurà d'emetre un informe sobre les pràctiques realitzades i haurà d'indicar si s'ha superat de forma satisfactòria. En el cas que hi hagi aspirants que no superin satisfactòriament el període de prova aquests seran cessats com a funcionaris, podent-se nomenar funcionari el següent aspirant de la llista, sempre que aquest hagin superat tot el procés de selecció.

Novena. Incompatibilitats.

En l'exercici de les funcions atribuïdes en la plaça per a la qual es contracta al treballador serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats als membres de les Polícies Locals.

La determinació i adscripcions dels llocs de treball, tasques, règim horari i de jornada relatiu al lloc de treball, s'atindrà als acords i les resolucions que adopti o hagi adoptat l'Alcalde-President de la Corporació.

Desena. Impugnacions.

Aquesta convocatòria, les seves bases i els actes administratius derivats d'aquestes i de l'actuació de la Comissió de valoració, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma previstos en la Llei 30/1992 de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i Procediment Administratiu Comú.

## ANNEX I

## 1.- Revisió mèdica:

Anamnesi.

Dades antropomètriques. Biometria.

Tensió arterial.

Freqüència cardíaca.

Exploració: general.

Pell.

Ostoscòpia.

Cardiorespiratòria.

Funcionalisme pulmonar.

Abdominal.

Sentits: vista. Oïda.

Aparell locomotor.

Analítica sang: Hemograma.

Glucosa.

Àcid Úric.

Colesterol.

Triglicèrids.

Bilirrubina.

Transaminases.

Gamm GT.

Fosfatasa alcalina.

Ferro.

Analítica orina.

Sistemàtic i sediment.

Alçada.

## 2.- Quadre d'exclusions mèdiques:

## I. Antropometria:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les



dones.

## II. Malalties, lesions i defectes físics:

### —1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

### —2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

### —3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

### —4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

### —5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

—6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

—8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

—9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

—10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dBo de 4.000 Hz a 45 dB.

CVE-DOGC-A-17286097-2017

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per ala funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

## ANNEX II

Prova de coneixements específics i de l'entorn.

1.- La Constitució Espanyola: Principis generals. Les llibertats i els drets dels ciutadans. L'organització política i territorial de l'Estat.

2.- L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Disposicions generals. La Generalitat, el Parlament i el Consell Executiu. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.

3.- La llei municipal de règim local: L'organització municipal. Competències dels ajuntaments. El personal al servei dels ens locals.

4.- La funció policial en el marc constitucional: La funció policial en matèria de seguretat ciutadana. La funció policial en la investigació de delictes La funció policial en seguretat viària i trànsit.

5.- Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

6.- Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les Juntes Locals de Seguretat.

7.- Estructura, organització i funció de les policies locals: Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals.

8.- La Policia Local com a cos armat: Reial Decret 137/1993, de 19 de gener, que aprova el Reglament d'Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.

CVE-DOGC-A-17286097-2017

- 9.- Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
- 10.- Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
- 11.- Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica.
- 12.- El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.
- 13.- La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
- 14.- La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
- 15.- L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.
- 16.- La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
- 17.- Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors. La detenció de menors.
- 18.- La protecció del medi ambient. El delicte ecològic.
- 19.- La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
- 20.- Normativa municipal de Palafolls: Ordenances municipal.
- 21.- Protecció de la Seguretat Ciutadana: Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març.
- 22.- Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
- 23.- Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial tècniques i àmbits d'actuació.
- 24.- Policia de proximitat: Concepte, funcions i organització.
- 25.- Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.
- 26.- Coneixements del municipi de Palafolls: Història. Nucli urbà i voltants. Comunicacions. Característiques socials i culturals.

### ANNEX III

#### Prova d'aptitud física.

Per a la realització d'aquesta prova, abans de l'inici de la mateixa, els aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-la a terme. La no presentació del certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

La prova d'aptitud física consisteix en realitzar diferents subproves, detallades a continuació, per tal de valorar les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència dels aspirants

Cada subprova puntua per separat. La puntuació final de cada opositor és la mitjana aritmètica de la suma de les puntuacions de totes les subproves.

La Comissió avaluadora comptarà amb l'assessorament de persones tècniques en educació física.

#### Proves físiques a realitzar:

Totes les proves físiques són de participació obligatòria.

##### 1. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

CVE-DOGC-A-17286097-2017

Només es podrà efectuar un intent, resultant invalidada la prova amb dues sortides nul·les o sortir del carrer assignat.

## 2. Llançament de pilota medicinal

L'aspirant es col·locarà darrera d'una línia i haurà de llençar una pilota medicinal de 3 kg, pels homes, i 2kg per les dones, tan lluny com pugui. La pilota haurà de sortir des de la part del clatell o el pit, i es podran o no flexionar les cames, però sense aixecar els talons del terra per a projectar-la.

Es podran efectuar tres intents i puntuarà aquell on s'hagi obtingut la distància més gran.

## 3. Abdominals en 1 minut

L'aspirant se situarà estirat cara amunt al terra, amb les cames flexionades i subjectades per un assistent, i amb els dits de les mans creuats al clatell haurà d'elevant el tronc, que contactarà amb la superfície de la base, fins a tocar amb els colzes els genolls, per tornar a la posició inicial, es a dir, tornarà a tocar la base amb l'esquena.

Només es podrà efectuar un intent, resultant invalidades aquelles abdominals en les que l'aspirant no toqui amb l'esquena el terra o amb els colzes els genolls.

## 4. Salt vertical

L'aspirant es posarà dret al costat d'una paret i efectuarà un estirament amb el braç marcant el punt on arriba. A partir d'aquest punt, amb un guix o element semblant a la ma, efectuarà un salt, flexionant les cames per agafar impuls, fins a un segon punt, marcant aquest amb el guix sobre el mateix mur. El resultat en centímetres de la prova serà la resta entre el punt superior i l'inferior.

Cada aspirant podrà realitzar dos intents i puntuarà aquell on s'hagi obtingut la diferència més gran entre el punt superior i l'inferior.

## 5. Velocitat

Es col·locarà l'aspirant a la pista en el lloc assenyalat, i podrà efectuar la sortida dempeus o ajupit.

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Només es podrà efectuar un intent, resultant invalidada la prova amb dues sortides nul·les o sortir del carrer assignat.

S'obtindrà la qualificació resultant amb l'aplicació dels següents barems:

Puntuacions de la prova física:

Barem d'aptitud física homes

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	10 període	12m	50	65cm	6"7	10
9	9 període	11m	45	62cm	6"9	9
8	8 període	10m	42	59cm	7"1	8
7	7 període	9m	40	56cm	7"4	7

CVE-DOGC-A-17286097-2017

6	6 període	8m	37	53cm	7"8	6
5	5 període	7m	35	50cm	8"4	5
4	4 període	6m	33	38cm	8"8	4
3	3 període	5m	32	36cm	9"1	3
2	2 període	4m	31	34cm	9"3	2
1	1 període	3m	30	32cm	9"6	1

#### Barem d'aptitud física dones

En els cas de les dones s'aplicarà un 20% addicional a les puntuacions ja definides anteriorment, que serà acumulatiu amb les bonificacions establertes segons l'edat.

Als opositors que superin els trenta anys d'edat se'ls aplicarà les següents bonificacions a les puntuacions establertes en els quadres anteriors:

De 31 a 35 anys es sumarà el 10% de la puntuació obtinguda.

De 36 a 40 anys es sumarà el 15% de la puntuació obtinguda.

De 41 a 45 anys es sumarà el 20% de la puntuació obtinguda.

#### ANNEX IV

"MODEL DE DECLARACIÓ RELATIVA AL COMPLIMENT DE LES CONDICIONS O REQUISITS ESTABLERTS A LES BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE PER A LA PROVISIÓ DE DUES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE PALAFOLLS, AMB CARÀCTER INTERÍ, AMB LLETRES e), f), g),h) i i).

(...) amb DNI (...), amb domicili a (...), localitat (...), codi postal (...), província de (...)

#### DECLARO:

- No pateixo cap malaltia i/o defecte físic ni psíquic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

- No he estat condemnat per cap delictes. No he estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública, ni em trobo inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.

- No em trobo en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

-Em comprometo a complir l'obligació amb plena responsabilitat de portar armes.

CVE-DOGC-A-17286097-2017

- Em comprometo a acceptar la dedicació exclusiva o plena que els pugui ser exigida, assistir als cursos d'especialització que la Corporació cregui adients i exercir les funcions que els puguin ser encomanades.

Data i firma"

Palafolls, 13 d'octubre de 2017

Valentí Agustí i Bassa

Alcalde

(17.286.097)