

ANUNCI

Per Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 2 de juliol de 2018, s'han aprovat les bases que han de regir la convocatòria de selecció per al procés selectiu del personal de l'Escola de Música i Dansa corresponent al curs escolar 2018-2019, amb caràcter temporal, de conformitat amb el següent:

BASES REGULADORES PER AL PROCÉS SELECTIU DEL PERSONAL DE L'ESCOLA DE MÚSICA I DANSA CORRESPONENT AL CURS ESCOLAR 2018-2019, AMB CARÀCTER TEMPORAL, MITJANÇANT CONCURS LLIURE.

1. DEFINICIÓ.

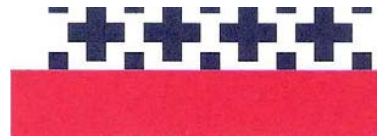
L'objecte de la selecció és la provisió amb caràcter temporal del següent personal de l'escola de música i dansa municipal corresponent al curs escolar 2018-2019:

- Dos professors/res de piano, amb una dedicació de 15 hores setmanals, assimilats al grup A, subgrup A2.
- Un/a professor/a de saxo, amb una dedicació setmanal de 15 hores assimilat al grup A, subgrup A2.
- Un/a professor/a de trompeta, amb una dedicació setmanals de 12 hores, assimilat al Grup A, subgrup A2.
- Un/a professor/a de trombó, amb una dedicació setmanal de 8 hores, assimilat al Grup A, Subgrup A2.
- Un/a professor/a de bateria, amb una dedicació setmanal de 8 hores, assimilat al Grup A, Subgrup A2.
- Un/a professor/a de violí, amb una dedicació setmanal de 4 hores, assimilat al Grup A, Subgrup A2.

Tot i la previsió de les places a contractar, el nombre de contractacions, les especialitats i les dedicacions horàries dels professors de l'escola de música anteriorment detallades, restarà subjecte al nombre total de matriculacions efectives de l'escola de música i dansa corresponents a l'any 2018-2019, i per tant podrà variar si les necessitats del servei ho requereixen en funció del nombre de matriculacions formalitzades pel curs escolar 2018-2019.

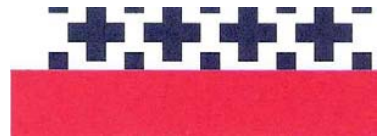
2. CONDICIONS GENERALS PER PARTICIPAR A LA CONVOCATÒRIA.

Per a ser admès a la realització de les proves selectives al lloc convocat serà necessari que els/les aspirants reuneixin a la data de finalització del termini per a la presentació



d'instàncies els següents requisits i condicions, que hauran de mantenir durant el procés selectiu, a més dels requisits i condicions establerts en els corresponents annexos d'aquestes mateixes bases:

- a) Ser espanyol/a, nacional d'Estat membre de la Unió Europea, o persona inclosa en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la CE i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, d'acord amb el que preveu l'article 56 i següents de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- b) Tenir complerts els setze anys d'edat i no excedir en l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) No patir cap malaltia o defecte físic ni psíquic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma.
- e) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- f) Estar en possessió dels títols que es determinen en aquestes mateixes bases, en els corresponents annexos de cada lloc de treball, i estar en condicions d'acreditar-ho en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el procés selectiu.
- g) Estar en possessió del certificat de coneixement de la Llengua Catalana de la Junta Permanent de català o equivalent, d'acord amb el grau exigít establert a l'annex corresponent a cada lloc de treball. Els aspirants que no ho acreditin, en el moment de presentar la instància, hauran de realitzar la prova de català del grau exigít a què es refereix la base 7a.
- h) Els aspirants admesos en el procés selectiu que no tinguin nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de llengua castellana, tant en l'expressió oral com escrita, en el grau adequat a les funcions pròpies de les places objecte de la convocatòria. Els aspirants que no ho acreditin, en el moment de presentar la instància, hauran de realitzar la prova de castellà a què es refereix la base 7a.
- i) Requisit indispensable a complir en el moment de la contractació: No haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal com especifica la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, mitjançant l'aportació de la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals. Per a la presentació de la sol·licitud serà suficient amb la presentació d'una declaració responsable de no haver comès cap delictes contra la llibertat o indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.
- j) El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procediment selectiu, s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la contractació com a personal laboral. No obstant això, si durant els processos selectius el tribunal considera que hi ha raons suficients, podran demanar a qualsevol dels/ de les aspirants que



acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu.

3. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu s'hauran de presentar al Registre General de l'Ajuntament de Palafolls, a les oficines de Correus, en la forma que reglamentàriament s'estableixi, a les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger, a les oficines d'assistència en matèria de registres i en qualsevol altre lloc que disposi la normativa vigent, mitjançant model normalitzat que estarà a disposició dels/de les interessats/des en el Registre General de l'Ajuntament de Palafolls i en la pàgina web municipal (www.palafolls.cat), en les quals els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona i s'adreçaran a l'Il·lm. Sr. Alcalde President de la Corporació.

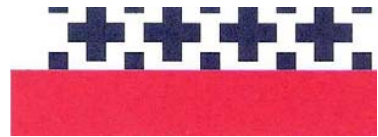
Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de:

- Fotocòpia del DNI, o document equivalent (NIE o Passaport).
- Fotocòpia del títol de la titulació requerida o document equivalent.
- Fotocòpia del certificat de nivell de coneixement de català exigut a l'annex corresponent a cada lloc de treball, expedit per la Secretaria de Política Lingüística, superior o equivalent, en cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova del grau exigut.
- Acreditació de coneixements de llengua castellana per aquelles persones que no tinguin nacionalitat espanyola, en cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova del grau exigut.
- Currículum Vitae que ha de contenir totes les dades que es desitgi fer constar per ser valorades pel tribunal qualificador.
- Acreditació del pagament de les taxes corresponent per participar en procediments selectius.
- Fotocòpies i documents acreditatius dels mèrits a tenir en compte en la fase de concurs. Els mèrits no acreditats documentalment en el moment de presentar la sol·licitud no seran tinguts en compte pel Tribunal.
- Declaració responsable de no haver comés cap delictes contra la llibertat o indemnitat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província.

Els drets d'examen s'establiran d'acord amb el que determinen les vigents ordenances fiscals de l'Ajuntament de Palafolls i seran abonats pels aspirants en el moment de presentar la sol·licitud, a la qual han d'adjuntar els resguard acreditatiu del pagament:

-Grup o categoria assimilada al grup A2: 21,10 €



4. ADMISSIÓ ASPIRANTS.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el Sr. Alcalde dictarà resolució en la qual declararà aprovada la llista d'aspirants admesos i exclosos, amb les causes d'exclusió. Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació i a la pàgina web (www.palafolls.cat).

En la mateixa resolució s'assenyalarà la data, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició del tribunal qualificador.

5. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El tribunal qualificador estarà constituït de la forma següent:

- President: Un/a funcionari/ària de carrera o personal laboral fix de l'Ajuntament de Palafolls.
- Vocals:
 - Un funcionari de carrera o personal laboral fix amb formació tècnica adient, que pot ser o no personal de l'Ajuntament.
 - Un representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Secretari: Serà designat entre els membres d'aquest tribunal qualificador.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres.

Abstenció i recusació: Els aspirants podran recusar els membres del Tribunal de conformitat a allò establert a l'article 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic i del Procediment Administratiu Comú.

El Tribunal qualificador podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o algunes de les proves.

6. SISTEMA DE SELECCIÓ.

La selecció es durà a terme mitjançant el sistema de concurs lliure; es valoraran els mèrits aportats, titulacions acadèmiques, experiència professional, la realització d'una prova teòric-pràctica, i si s'escau l'entrevista personal de l'aspirant. Per a la seva valoració caldrà acreditar documentalment tots els mèrits al·legats.

7. CONCURS.

Primer.- Exercici específic de coneixements de castellà

Els aspirants hauran d'acreditar els coneixements exigits mitjançant la realització d'una prova escrita i/u oral de coneixements de llengua castellana de nivell C1 o equivalent.



L'exercici serà qualificat d'apte/no apte i serà eliminatori.

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que acreditin mitjançant la presentació amb la instància que reuneixen els requisits i condicions establertes a aquests efectes d'acord amb el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera.

Segon- Exercici específic per demostrar coneixements de català.

El nivell d'exigència de la prova serà l'equivalent al nivell C1 de la Junta Permanent de Català, d'acord amb el grau de coneixement exigít a l'annex corresponent a cada lloc de treball. L'exercici serà qualificat d'apte/no apte, i serà eliminatori.

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que presentin certificat de coneixement de català corresponent al nivell C1, d'acord amb el grau de coneixement exigít a l'annex corresponent a cada lloc de treball, lliurats per la Junta Permanent de Català superior o equivalent.

El Tribunal qualificador podrà demanar l'assistència tècnica del servei de suport de Normalització Lingüística per a la realització i correcció dels exercicis d'aquesta prova, o d'assessors especialistes amb titulació adient per a la realització i correcció d'aquesta prova.

Tercer. Valoració de mèrits.

El tribunal procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, segons la següent relació i barem, d'acord amb les especialitats instrumentals definides als annexos de les presents bases reguladores.

1.-Experiència professional:

a) Serveis efectius prestats a l'Administració local, com a funcionari de carrera o personal interí, o mitjançant contracte laboral, en lloc o plaça de funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de la convocatòria, a raó de 0,40 punts per any treballat fins un màxim de 3 punts.

b) Serveis efectius prestats en d'altres Administracions públiques, com a funcionari de carrera o personal interí, o mitjançant contracte laboral, en lloc o plaça de funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de la convocatòria, a raó de 0,30 punts per any treballat fins un màxim de 3 punts.

c) Experiència professional a l'empresa privada en lloc o plaça de funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de la convocatòria, a raó de 0,20 punts per any treballat fins a un màxim de 3 punts.



d) Per haver prestat serveis com a professor d'escola de música per compte aliena, amb funcions iguals o similars a l'objecte de la convocatòria, a raó de 0,20 punts any treballat fins un màxim de 3 punts.

L'experiència professional en altres administracions o empreses del sector públic o privat s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació de fotocòpies dels nomenaments, contractes de treball, fulls de nòmina o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats amb indicació de l'inici i fi d'aquesta prestació, dedicació horària, així com la indicació del lloc de feina desenvolupat, per la qual s'aportarà també un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del/de la sol·licitant, o l'última nòmina on consti antiguitat i naturalesa del servei prestat.

El en cas de l'experiència acreditada per compte alineat, caldrà la presentació de la formalització dels contractes per a la prestació del servei, així com la demostració fefaent que els serveis es van prestar efectivament.

Els mèrits s'hauran de presentar per ordre cronològic de més antic a més recent.

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

2.- Formació:

- a) Per cada titulació que excedeixi de l'al·legada com a requisit dels aspirants:
- Per cada Títol superior de música: 1 punt.
 - Per cada Títol de professor superior i Grau professional de música (Pla 1966): 1 punt.
 - Per cada títol universitari relacionat amb la formació bàsica i general: pedagogia musical, musicoteràpia i musicologia: 1 punt.

b) Certificat d'Aptitud Pedagògica (CAP) o titulació acadèmica de mestre: 0.50 punts.

c) Per assistència i aprofitament a accions formatives i de perfeccionament que tractin sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies a desenvolupar, d'acord amb el següent barem:

- De 5 a 20 hores: 0,10 punts.
- De 21 a 39 hores: 0,20 punts.
- D'una durada superior a 39 hores: 0,30 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 2 punts.

3.- Altres mèrits:

- c) Mèrits artístics:
- Per cada activitat concertística (solista): 0.20 punts.*



- b. Per cada activitat concertística (grup de cambra, agrupació professional o agrupació amateur): 0.10 punts.*
- c. Per cada activitat artística musical (p.e. composició, enregistrament, etc...): 0.10 punts.**

*Documents justificatius apartats 3.c) a; 3.c) b.: programa de l'activitat o qualsevol altre mitjà que acrediti la seva naturalesa o per certificat de l'entitat organitzadora.

**Document justificatiu apartat 3.b).c. document acreditatiu del registre legal de l'activitat.

No es valoraran les activitats artístiques realitzades durant la formació de l'aspirant.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 1 punts.

Quart.- Prova Teòrico-Pràctica

Desenvolupar un exercici que consistirà en realitzar i/o respondre per escrit un o diversos casos teòrics i/o pràctics sobre aspectes vinculats amb les funcions pròpies a desenvolupar per als llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria, d'acord amb les especialitats instrumentals definides als annexos de les presents bases reguladores.

El temps per realitzar aquest exercici serà d'un màxim de dues hores, si bé aquest serà determinat pel tribunal respectant el límit citat, el qual també determinarà els punts atorgats a cada pregunta, informant-ne als aspirants abans del seu inici.

La qualificació de la prova serà de 0 a 10 punts i la puntuació mínima a obtenir per a superar-la és de 5 punts.

Cinquè- Entrevista personal.

Els aspirants que hagin superat les proves anteriors seran convocats a una entrevista personal, si bé aquesta podrà excepcionar-se, a voluntat del Tribunal, en aquells casos en què la puntuació de l'entrevista no sigui determinant respecte del resultat final del procediment selectiu.

Els aspirants poden ser preguntats sobre els mèrits acreditats, els aspectes que es cregui oportú en relació amb el seu currículum, el nivell de coneixements de les matèries relacionades amb la plaça a ocupar, la prova teòrico-pràctica realitzada, els coneixements sobre l'Administració en general, i els coneixements sobre l'Administració municipal.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 1 punt.

L'entrevista personal no tindrà caràcter eliminatori.



Sisè. Puntuació Final.

El resultat final del procés selectiu serà la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases i/o proves que conformen el concurs.

8. PUBLICACIÓ DE LA RELACIÓ D'APROVATS.

Acabats el processos selectius, el tribunal confeccionarà la llista de qualificacions d'aspirants seleccionats, per ordre de puntuació final. Aquesta llista es publicarà en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, elevant-se al President de la Corporació la corresponent proposta de contractació.

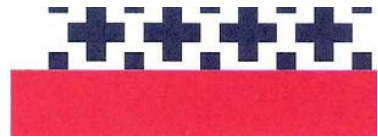
Les qualificacions dels aspirants seleccionats per ordre de puntuació final determinaran l'ordre de contractació; així l'aspirant amb major puntuació final obtinguda ocuparà el lloc de feina amb major nombre de dies de contracte i més dedicació horària setmanal, per cadascuna de les especialitats i es procedirà de forma successiva fins esgotar el nombre de llocs a contractar. La renúncia d'un aspirant a la proposta de contractació assignada en funció de la puntuació final obtinguda suposarà automàticament la pèrdua de la posició assolida segons l'ordenació fins al darrer lloc.

En cas d'empat en la puntuació final del concurs, l'ordre de contractació es fixarà tenint en compte la millor puntuació obtinguda del concurs en relació a l'experiència professional dels aspirants empatats. Si persisteix l'empat, es tindrà en compte la millor puntuació obtinguda dels aspirants empatats, en relació a la prova teòrico-pràctica, i de persistir aquest en relació a la puntuació obtinguda en relació a la formació acreditada. De persistir l'empat aquest se solucionarà per sorteig entre els aspirants empatats.

La present contractació restarà condicionada a la presentació, per part de cada aspirant, dels documents originals o equivalents, el certificat emès pel Registre central de delinqüents sexuals, així com la presentació dels requisits al·legats a la sol·licitud, en cas de no haver presentat aquesta documentació amb anterioritat.

El contracte tindrà un període de prova de 2 mesos, sempre i quan l'annex corresponent a la plaça convocada no determini un termini diferent, sota la direcció del responsable del servei que es designi per l'Alcaldia, i tindrà la consideració de fase final del procés selectiu. L'últim dia de prova, el responsable designat haurà d'emetre un informe sobre el període de prova i haurà d'indicar si s'ha superat de forma satisfactòria. En el cas que hi hagi aspirants que no superin satisfactòriament el període de prova es donarà per finalitzat el contracte, podent-se contractar els següents aspirants de la llista, sempre que aquests hagin superat tot el procés de selecció.

Així mateix, les persones aspirants que hagin superat els exercicis conformaran una borsa de treball per a substitucions o temporalitats. Aquesta borsa determinarà l'ordre



en què es succeiran les contractacions temporals que es puguin produir durant el curs escolar 2018-2019.

La renúncia d'un membre de la borsa de treball a una proposta de contractació suposarà automàticament la pèrdua de la posició assolida segons l'ordenació fins al darrer lloc. A partir de tres renúncies reiterades per part de la mateixa persona, l'òrgan competent podrà excloure la persona de la borsa.

9. INCIDÈNCIES.

El tribunal queda autoritzat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs, en tot allò no previst en aquests requisits.

10. IMPUGNACIONS.

La convocatòria, els requisits i tots els actes administratius que es derivin d'aquella i de les actuacions del Tribunal podran ser impugnades pels interessats en els casos i en la forma establerta per la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per Llei 4/1999 de 13 de gener.

ANNEX I

BASES REGULADORES PER AL PROCÉS SELECTIU DEL PERSONAL DE L'ESCOLA DE MÚSICA I DANSA CORRESPONENT AL CURS ESCOLAR 2018-2019, AMB CARÀCTER TEMPORAL, MITJANÇANT CONCURS LLIURE.

1.OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA I CONTRACTACIÓ.

És la selecció per a la contractació en règim laboral temporal de dos professors de piano.

Els contractes de treball seran d'obra o servei determinat, amb una dedicació de 15 hores setmanals, durant el curs escolar 2018-2019, per a l'execució de l'oferta educativa d'aquest curs escolar, que serà transitòria durant el curs vinent, i fins que no es determini amb caràcter estable l'oferta formativa d'aquest servei municipal. Es preveu que el contracte de treball s'estendrà des de l'1 d'octubre de 2018 i fins el 31 de setembre de 2019, si bé aquest termini podrà ser modificat per necessitats del servei. El període de prova serà de dos mesos.

Tanmateix, i d'acord amb la base primera de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, tot i la previsió de les places a contractar, el nombre de contractacions, les especialitats i les dedicacions horàries dels professors de l'escola de música anteriorment detallades, restaran subjectes al nombre total de matriculacions efectives de l'escola de música i dansa corresponents a l'any 2018-2019, i per tant



podrà variar si les necessitats del servei ho requereixen en funció del nombre de matriculacions formalitzades pel curs escolar 2018-2019.

Les retribucions i dedicació de l'aspirant que resulti seleccionat/da serà la següent:

- Dedicació: 15 hores setmanals. De dilluns a divendres amb els descansos previstos legalment.
- Retribucions: 633,61 euros/bruts/mensuals.

2. REQUISITS ESPECÍFICS DE LA CONVOCATÒRIA.

A més dels requisits generals que determina la base segona d'aquestes mateixes bases, els aspirants han de posseir, algunes de les següents titulacions:

- Títol grau superior de música, professor superior o Grau Professional de Música (Pla 1966) en cadascuna de les especialitats.
 - Estar en possessió de l'habilitació per impartir docència a les escoles de música o dansa en els termes prevists per l'Ordre de 13 de gener de 1995, per la qual s'estableix el procediment d'habilitació per impartir docència a les escoles de dansa o de música creades o autoritzades d'acord amb el Decret 179/1993 de 27 de juliol.
 - Títol universitari relacionat amb la formació bàsica i general: pedagogia musical, musicoteràpia i musicologia.
 - En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspon a l'aspirant acreditar-ho mitjançant certificat expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.
 - Coneixements de la llengua catalana: Certificat C1 de la Junta Permanent de català o equivalent.
- En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova del grau exigit.

3. VALORACIÓ DE MÈRITS.

La valoració de mèrits es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat tercer, de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas es valoraran únicament els mèrits al·legats per a l'especialitat de piano.

4. PROVA TEÒRICO-PRÀCTICA.

La realització de la prova teòrico-pràctica es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat quart de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas la prova restarà subjecte únicament a l'especialitat de piano.

ANNEX II

BASES REGULADORES PER AL PROCÉS SELECTIU DEL PERSONAL DE L'ESCOLA DE MÚSICA I DANSA CORRESPONENT AL CURS ESCOLAR 2018-2019, AMB CARÀCTER TEMPORAL, MITJANÇANT CONCURS LLIURE.



1.OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA I CONTRACTACIÓ.

És la selecció per a la contractació en règim laboral temporal d'un/a professor/a de saxo.

El contracte de treball serà d'obra o servei determinat, amb una dedicació de 15 hores setmanals, durant el curs escolar 2018-2019, per a l'execució de l'oferta educativa d'aquest curs escolar, que serà transitòria durant el curs vinent, i fins que no es determini amb caràcter estable l'oferta formativa d'aquest servei municipal. Es preveu que el contracte de treball s'estendrà des de l'1 d'octubre de 2018 i fins el 31 de setembre de 2019, si bé aquest termini podrà ser modificat per necessitats del servei. El període de prova serà de dos mesos.

Tanmateix, i d'acord amb la base primera de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, tot i la previsió de les places a contractar, el nombre de contractacions, les especialitats i les dedicacions horàries dels professors de l'escola de música anteriorment detallades, restaran subjectes al nombre total de matriculacions efectives de l'escola de música i dansa corresponents a l'any 2018-2019, i per tant podrà variar si les necessitats del servei ho requereixen en funció del nombre de matriculacions formalitzades pel curs escolar 2018-2019.

Les retribucions i dedicació de l'aspirant que resulti seleccionat/da serà la següent:

- Dedicació: 15 hores setmanals. De dilluns a divendres amb els descansos previstos legalment.
- Retribucions: 633,61 euros/bruts/mensuals.

2.REQUISITS ESPECÍFICS DE LA CONVOCATÒRIA.

A més dels requisits generals que determina la base segona d'aquestes mateixes bases, els aspirants han de posseir, algunes de les següents titulacions:

- Títol grau superior de música, professor superior o Grau Professional de Música (Pla 1966) en cadascuna de les especialitats.
- Estar en possessió de l'habilitació per impartir docència a les escoles de música o dansa en els termes prevists per l'Ordre de 13 de gener de 1995, per la qual s'estableix el procediment d'habilitació per impartir docència a les escoles de dansa o de música creades o autoritzades d'acord amb el Decret 179/1993 de 27 de juliol.
- Títol universitari relacionat amb la formació bàsica i general: pedagogia musical, musicoteràpia i musicologia.
- En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspon a l'aspirant acreditar-ho mitjançant certificat expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.
- Coneixements de la llengua catalana: Certificat C1 de la Junta Permanent de català o equivalent.

En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova del grau exigit.



3. VALORACIÓ DE MÈRITS.

La valoració de mèrits es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat tercer, de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas es valoraran únicament els mèrits al·legats per a l'especialitat de saxo.

4. PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA.

La realització de la prova teòrica-pràctica es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat quart de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas la prova restarà subjecte únicament a l'especialitat de saxo.

ANNEX III

BASES REGULADORES PER AL PROCÉS SELECTIU DEL PERSONAL DE L'ESCOLA DE MÚSICA I DANSA CORRESPONENT AL CURS ESCOLAR 2018-2019, AMB CARÀCTER TEMPORAL, MITJANÇANT CONCURS LLIURE.

1.OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA I CONTRACTACIÓ.

És la selecció per a la contractació en règim laboral temporal d'un/a professor/a de trompeta.

El contracte de treball serà d'obra o servei determinat, amb una dedicació de 12 hores setmanals, durant el curs escolar 2018-2019, per a l'execució de l'oferta educativa d'aquest curs escolar, que serà transitòria durant el curs vinent, i fins que no es determini amb caràcter estable l'oferta formativa d'aquest servei municipal. Es preveu que el contracte de treball s'estendrà des de l'1 d'octubre de 2018 i fins el 31 de setembre de 2019, si bé aquest termini podrà ser modificat per necessitats del servei. El període de prova serà de dos mesos.

Tanmateix, i d'acord amb la base primera de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, tot i la previsió de les places a contractar, el nombre de contractacions, les especialitats i les dedicacions horàries dels professors de l'escola de música anteriorment detallades, restaran subjectes al nombre total de matriculacions efectives de l'escola de música i dansa corresponents a l'any 2018-2019, i per tant podrà variar si les necessitats del servei ho requereixen en funció del nombre de matriculacions formalitzades pel curs escolar 2018-2019.

Les retribucions i dedicació de l'aspirant que resulti seleccionat/da serà la següent:

- Dedicació: 12 hores setmanals. De dilluns a divendres amb els descansos previstos legalment.
- Retribucions: 506,89 euros/bruts/mensuals.



2. REQUISITS ESPECÍFICS DE LA CONVOCATÒRIA.

A més dels requisits generals que determina la base segona d'aquestes mateixes bases, els aspirants han de posseir, algunes de les següents titulacions:

- Títol grau superior de música, professor superior o Grau Professional de Música (Pla 1966) en cadascuna de les especialitats.
 - Estar en possessió de l'habilitació per impartir docència a les escoles de música o dansa en els termes prevists per l'Ordre de 13 de gener de 1995, per la qual s'estableix el procediment d'habilitació per impartir docència a les escoles de dansa o de música creades o autoritzades d'acord amb el Decret 179/1993 de 27 de juliol.
 - Títol universitari relacionat amb la formació bàsica i general: pedagogia musical, musicoteràpia i musicologia.
 - En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspon a l'aspirant acreditar-ho mitjançant certificat expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.
 - Coneixements de la llengua catalana: Certificat C1 de la Junta Permanent de català o equivalent.
- En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova del grau exigit.

3. VALORACIÓ DE MÈRITS.

La valoració de mèrits es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat tercer, de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas es valoraran únicament els mèrits al·legats per a l'especialitat de trompeta.

4. PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA.

La realització de la prova teòrica-pràctica es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat quart de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas la prova restarà subjecte únicament a l'especialitat de trompeta.

ANNEX IV

BASES REGULADORES PER AL PROCÉS SELECTIU DEL PERSONAL DE L'ESCOLA DE MÚSICA I DANSA CORRESPONENT AL CURS ESCOLAR 2018-2019, AMB CARÀCTER TEMPORAL, MITJANÇANT CONCURS LLIURE.

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA I CONTRACTACIÓ.

És la selecció per a la contractació en règim laboral temporal d'un/a professor/a de trombó.

El contracte de treball serà d'obra o servei determinat, amb una dedicació de 12 hores setmanals, durant el curs escolar 2018-2019, per a l'execució de l'oferta educativa d'aquest curs escolar, que serà transitòria durant el curs vinent, i fins que no es determini amb caràcter estable l'oferta formativa d'aquest servei municipal. Es preveu



que el contracte de treball s'estendrà des de l'1 d'octubre de 2018 i fins el 31 de setembre de 2019, si bé aquest termini podrà ser modificat per necessitats del servei. El període de prova serà de dos mesos.

Tanmateix, i d'acord amb la base primera de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, tot i la previsió de les places a contractar, el nombre de contractacions, les especialitats i les dedicacions horàries dels professors de l'escola de música anteriorment detallades, restaran subjectes al nombre total de matriculacions efectives de l'escola de música i dansa corresponents a l'any 2018-2019, i per tant podrà variar si les necessitats del servei ho requereixen en funció del nombre de matriculacions formalitzades pel curs escolar 2018-2019.

Les retribucions i dedicació de l'aspirant que resulti seleccionat/da serà la següent:

- Dedicació: 12 hores setmanals. De dilluns a divendres amb els descansos previstos legalment.
- Retribucions: 506,89 euros/bruts/mensuals.

2. REQUISITS ESPECÍFICS DE LA CONVOCATÒRIA.

A més dels requisits generals que determina la base segona d'aquestes mateixes bases, els aspirants han de posseir, algunes de les següents titulacions:

- Títol grau superior de música, professor superior o Grau Professional de Música (Pla 1966) en cadascuna de les especialitats.
- Estar en possessió de l'habilitació per impartir docència a les escoles de música o dansa en els termes prevists per l'Ordre de 13 de gener de 1995, per la qual s'estableix el procediment d'habilitació per impartir docència a les escoles de dansa o de música creades o autoritzades d'acord amb el Decret 179/1993 de 27 de juliol.
- Títol universitari relacionat amb la formació bàsica i general: pedagogia musical, musicoteràpia i musicologia.
- En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspon a l'aspirant acreditar-ho mitjançant certificat expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.
- Coneixements de la llengua catalana: Certificat C1 de la Junta Permanent de català o equivalent.

En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova del grau exigit.

3. VALORACIÓ DE MÈRITS.

La valoració de mèrits es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat tercer, de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas es valoraran únicament els mèrits al·legats per a l'especialitat de trombó.



4. PROVA TEÒRICO-PRÀCTICA.

La realització de la prova teòrica-pràctica es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat quart de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas la prova restarà subjecte únicament a l'especialitat de trombó.

ANNEX V

BASES REGULADORES PER AL PROCÉS SELECTIU DEL PERSONAL DE L'ESCOLA DE MÚSICA I DANSA CORRESPONENT AL CURS ESCOLAR 2018-2019, AMB CARÀCTER TEMPORAL, MITJANÇANT CONCURS LLIURE.

1.OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA I CONTRACTACIÓ.

És la selecció per a la contractació en règim laboral temporal d'un/a professor/a de bateria.

El contracte de treball serà d'obra o servei determinat, amb una dedicació de 8 hores setmanals, durant el curs escolar 2018-2019, per a l'execució de l'oferta educativa d'aquest curs escolar, que serà transitòria durant el curs vinent, i fins que no es determini amb caràcter estable l'oferta formativa d'aquest servei municipal.. Es preveu que el contracte de treball s'estendrà des de l'1 d'octubre de 2018 i fins el 31 de setembre de 2019, si bé aquest termini podrà ser modificat per necessitats del servei. El període de prova serà de dos mesos.

Tanmateix, i d'acord amb la base primera de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, tot i la previsió de les places a contractar, el nombre de contractacions, les especialitats i les dedicacions horàries dels professors de l'escola de música anteriorment detallades, restaran subjectes al nombre total de matriculacions efectives de l'escola de música i dansa corresponents a l'any 2018-2019, i per tant podrà variar si les necessitats del servei ho requereixen en funció del nombre de matriculacions formalitzades pel curs escolar 2018-2019.

Les retribucions i dedicació de l'aspirant que resulti seleccionat/da serà la següent:

- Dedicació: 8 hores setmanals. De dilluns a divendres amb els descansos previstos legalment.
- Retribucions: 337,92 euros/bruts/mensuals.

2.REQUISITS ESPECÍFICS DE LA CONVOCATÒRIA.

A més dels requisits generals que determina la base segona d'aquestes mateixes bases, els aspirants han de posseir, algunes de les següents titulacions:

- Títol grau superior de música, professor superior o Grau Professional de Música (Pla 1966) en cadascuna de les especialitats.



- Estar en possessió de l'habilitació per impartir docència a les escoles de música o dansa en els termes prevists per l'Ordre de 13 de gener de 1995, per la qual s'estableix el procediment d'habilitació per impartir docència a les escoles de dansa o de música creades o autoritzades d'acord amb el Decret 179/1993 de 27 de juliol.
 - Títol universitari relacionat amb la formació bàsica i general: pedagogia musical, musicoteràpia i musicologia.
 - En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspon a l'aspirant acreditar-ho mitjançant certificat expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.
 - Coneixements de la llengua catalana: Certificat C1 de la Junta Permanent de català o equivalent.
- En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova del grau exigit.

3. VALORACIÓ DE MÈRITS.

La valoració de mèrits es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat tercer, de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas es valoraran únicament els mèrits al·legats per a l'especialitat de bateria.

4. PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA.

La realització de la prova teòrica-pràctica es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat quart de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas la prova restarà subjecte únicament a l'especialitat de bateria.

ANNEX VI

BASES REGULADORES PER AL PROCÉS SELECTIU DEL PERSONAL DE L'ESCOLA DE MÚSICA I DANSA CORRESPONENT AL CURS ESCOLAR 2018-2019, AMB CARÀCTER TEMPORAL, MITJANÇANT CONCURS LLIURE.

1.OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA I CONTRACTACIÓ.

És la selecció per a la contractació en règim laboral temporal d'un/a professor/a de de violí.

El contracte de treball serà d'obra o servei determinat, amb una dedicació de 4 hores setmanals, durant el curs escolar 2018-2019, per a l'execució de l'oferta educativa d'aquest curs escolar, que serà transitòria durant el curs vinent, i fins que no es determini amb caràcter estable l'oferta formativa d'aquest servei municipal.. Es preveu que el contracte de treball s'estendrà des de l'1 d'octubre de 2018 i fins el 31 de setembre de 2019, si bé aquest termini podrà ser modificat per necessitats del servei. El període de prova serà de dos mesos.

Tanmateix, i d'acord amb la base primera de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, tot i la previsió de les places a contractar, el nombre de contractacions, les especialitats i les dedicacions horàries dels professors de l'escola de música



anteriorment detallades, restaran subjectes al nombre total de matriculacions efectives de l'escola de música i dansa corresponents a l'any 2018-2019, i per tant podrà variar si les necessitats del servei ho requereixen en funció del nombre de matriculacions formalitzades pel curs escolar 2018-2019.

Les retribucions i dedicació de l'aspirant que resulti seleccionat/da serà la següent:

- Dedicació: 4 hores setmanals. De dilluns a divendres amb els descansos previstos legalment.
- Retribucions: 168,96 euros/bruts/mensuals.

2. REQUISITS ESPECÍFICS DE LA CONVOCATÒRIA.

A més dels requisits generals que determina la base segona d'aquestes mateixes bases, els aspirants han de posseir, algunes de les següents titulacions:

- Títol grau superior de música, professor superior o Grau Professional de Música (Pla 1966) en cadascuna de les especialitats.
 - Estar en possessió de l'habilitació per impartir docència a les escoles de música o dansa en els termes prevists per l'Ordre de 13 de gener de 1995, per la qual s'estableix el procediment d'habilitació per impartir docència a les escoles de dansa o de música creades o autoritzades d'acord amb el Decret 179/1993 de 27 de juliol.
 - Títol universitari relacionat amb la formació bàsica i general: pedagogia musical, musicoteràpia i musicologia.
 - En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspon a l'aspirant acreditar-ho mitjançant certificat expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.
 - Coneixements de la llengua catalana: Certificat C1 de la Junta Permanent de català o equivalent.
- En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova del grau exigit.

3. VALORACIÓ DE MÈRITS.

La valoració de mèrits es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat tercer, de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas es valoraran únicament els mèrits al·legats per a l'especialitat de violí.

4. PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA.

La realització de la prova teòrica-pràctica es realitzarà d'acord amb els criteris fixats a la base setena, apartat quart de les bases reguladores d'aquest procés selectiu, i en aquest cas la prova restarà subjecte únicament a l'especialitat de violí.

Valentí Agustí i Bassa
L'ALCALDE
Palafolls, 9 d juliol de 2018