

ESTÀS AFECTAT/DA PER UN ERTE/ERTO?

Informació prestacions i Seguretat Social

NO has de sol·licitar cita prèvia amb el SEPE, ja que la gestió de la prestació es tramitarà entre l'empresa i el SEPE.

- **No hi haurà el requisit mínim d'un any de cotització pel reconeixement de la prestació d'atur.**
- Les persones que no tinguin 180 dies cotitzats es farà el **càlcul sobre el període efectiu de temps de treball.**
- Les prestacions d'atur reconegudes per la COVID-19 **no consumiran possibles prestacions futures.**
- La **durada de la prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball o de reducció** temporal de la jornada de treball.
- La presentació de sol·licituds de prestació d'atur presentades fora del termini dels 15 dies hàbils es reconeixeran a causa de la situació excepcional de mobilitat a causa de la COVID-19.
- Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral que preveu el Reial Decret Llei 8/2020 de 17 de març **estan supeditades al manteniment dels llocs de treball per part de les empreses** (durant 6 mesos després a l'ERTO)

PREGUNTES FREQUENTS - FAQs

QUÈ ÉS UN ERTO?

És un procediment a través del qual l'empresa pot suspendre temporalment el contracte de treball o reduir la jornada de treball **per causes derivades de força major o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.**

POT DONAR-SE DE DUES MANERES:

1. **DE SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DE TREBALL.** Se suspèn el contracte, sense haver de prestar els serveis per l'empresa durant el temps de duració d'aquest. **No és percep salari i és percep la prestació per desocupació.**
2. **DE REDUCCIÓ DE JORNADA.** Es redueix entre un 10 i un 70% de la jornada de treball computada sobre la base de jornada diària, setmanal, mensual o anual. **És percep prestació per desocupació per la part de jornada reduïda.**

ON ES REGULA?

Aquest procediment de regulació d'ocupació es regula als articles 47 i 51.7 de l'Estatut dels Treballadors, desenvolupats en el Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre (articles 16 a 29 i 31 a 33).

Per als ERTOS conseqüència de la COVID-19 s'han de tenir en compte les disposicions del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per la gestió de la situació sanitària ocasionada per la COVID-19, i el Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19.

POT FER L'EMPRESA UN ERTA PARCIAL, és a dir, QUE AFECTI NOMÉS A UNA PART DE LA PLANTILLA?

Sí, l'empresa pot decidir sol·licitar un ERTA només per una part de la plantilla.