

INFORMACIÓ GENERAL OCUPACIÓ EN ESTAT D'ALARMA

Informació segons RDL8/2020 17 de març de 2020 i
RDL9/2020 27 de març de 2020

Entrada en vigor el 18 de març de 2020

CONTINGUT

1. Informació SOC, tràmits i prestacions	Pàg. 3
2. Mesures Extraordinàries en matèria de prestacions d'atur i seguretat social	Pàg. 5
3. Autònoms, ajuts	Pàg. 9
4. Si estàs afectat per COVID-19	Pàg. 16

1. INFORMACIÓ D'INSCRIPCIÓ AL SOC, TRÀMITS I PRESTACIONS

NOU TELÈFON GRATUÏT D'ATENCIÓ A CONSULTES AL SOC

900 800 046

Per consultes com:

- **Com donar-me d'alta com a demandant d'ocupació**
- **Renda Garantida de Ciutadania**
- **Tràmits i/o consultes que normalment es realitzen des d'una Oficina de Treball**

Puc anar presencialment a l'OTG?

Es recorda a la ciutadania la prohibició per desplaçar-se excepte en determinats casos. Les Oficines de Treball no han estat determinades com un dels supòsits autoritzats pel Decret d'estat d'alarma aprovat pel Govern, així que **romandran tancades al públic fins a nou avís**.

Com puc contactar amb el SEPE si no estan obertes les oficines de treball?

Des del dilluns 16 de març, les oficines de prestacions del Servicio Público Estatal de Empleo no tenen atenció al públic.

S'està reforçant l'atenció telefònica i per mitjans electrònics per realitzar els tràmits. El SEPE disposa d'una seu electrònica per realitzar els tràmits via telemàtica tot i que igualment disposa de telèfon d'atenció als usuaris:

Atenció a la ciutadania: 901 11 99 99

Telèfons provincials a la web: <https://bit.ly/2Jl7rPe>

Atenció Online: <https://bit.ly/33RPAZN>

Per demanar cita prèvia online: <https://bit.ly/39GBfRp>

Per demanar prestació online: <https://bit.ly/3bZi4Uz>

És necessari renovar la demanda d'atur si les oficines estan tancades?

Fins que es prorrogui la situació extraordinària generada per l'estat d'alarma, els Serveis Públics d'Ocupació procediran a renovar l'ofici totes les demandes d'ocupació a la data del seu venciment, amb l'objectiu de facilitar el posterior reconeixement de la prestació per desocupació que correspongui.

Què faig si haig de fer un tràmit relacionat amb el cobrament d'una prestació o subsidi?

Els diferents tràmits com la renovació de la demanda, els pagaments de la renda garantida, la pròrroga de subsidis i les declaracions anuals de persones majors de 52 anys **es realitzaran d'ofici, sense que la persona usuària faci cap actuació.**

Per a qualsevol gestió relacionada amb prestacions d'atur es pot trucar al telèfon 93.619.09.98 del Servicio Público de Empleo Estatal o contactar a través del www.sepe.es

Què passa si ja tenia una cita prèvia concertada?

Totes les cites prèvies que havien estat concedides **quedaran anul·lades i les oficines de treball les reprogramaran** en el moment en que sigui possible.

S'han interromput els terminis de sol·licitud de prestacions?

El SEPE ha interromput els terminis dels procediments, per no perjudicar a la ciutadania. **No és necessari presentar la sol·licitud de les prestacions per desocupació als 15 dies següents al fi de la feina** per a que no es donin per consumides les prestacions.

Si estava percebent prestacions per desocupació i se m'acaben durant la situació d'estat d'alarma, tinc dret a una pròrroga?

En cas de que estiguessis percebent una **prestació contributiva per desocupació**, no tens dret a una pròrroga de la prestació. Podràs sol·licitar en tot cas, una prestació assistencial (subsidi) si compleixes els requisits.

En cas de que estiguessis cobrant una **prestació assistencial per desocupació (subsidi)** i no hagis esgotat la duració màxima, la prestació se't renovarà automàticament fins la durada màxima que tinguis dreta sense necessitat de realitzar el tràmit habitual de pròrroga.

Què passa si estava tramitant/cobrant la Renda Garantida de Ciutadania?

En el cas de les tramitacions relacionades amb la Renda Garantida de Ciutadania també queden automàticament prorrogats tots els terminis, per la qual cosa es continuaran pagant les prestacions de forma automàtica. Qualsevol tràmit relacionat amb la Renda garantida queda automàticament posposat a la finalització de l'estat d'alerta. En breu s'habilitarà una bústia per poder fer les noves sol·licituds de forma telemàtica.

2. MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PRESTACIONS D'ATUR I SEGURETAT SOCIAL

ESTÀS AFECTAT/DA PER UN ERTE/ERTO? Info prestacions i seg. social

NO has de sol·licitar cita prèvia amb el SEPE, ja que la gestió de la prestació es tramitarà entre l'empresa i el SEPE.

Segons el Decret 8/2020:

- **No hi haurà el requisit mínim d'un any de cotització pel reconeixement de la prestació d'atur.**
- Les persones que no tinguin 180 dies cotitzats es farà el **càlcul sobre el període efectiu de temps de treball.**
- Les prestacions d'atur reconegudes per COVID-19 **no consumiran temps de prestació i es retornaran en futures sol·licituds.**
- La **durada de la prestació s'estendrà fins a la finalització del període de suspensió del contracte de treball o de reducció** temporal de la jornada de treball.
- La presentació de sol·licituds de prestació d'atur presentades fora del termini dels 15 dies hàbils es reconeixeran a causa de la situació excepcional de mobilitat a causa del COVID-19.
- Es suspenen els terminis de la Llei General de Seguretat Social a efectes de prorroga semestral dels subsidis d'atur i d'entrega de la declaració anual de rendes a efectes del subsidi per majors de 52 anys.
- Les mesures extraordinàries en matèria de cotitzacions i protecció per atur regulades en Reial Decret Llei 8/2020 de 17 de març **són aplicables als afectats pels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada comunicats, autoritzats o iniciats amb anterioritat a la entrada en vigor d'aquesta norma, sempre que derivin directament de l'COVID- 19.**
- Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral que preveu el Reial Decret Llei 8/2020 de 17 de març **estan supeditades al manteniment dels llocs de treball per part de les empreses (durant 6 mesos després al ERTO)**

QUÈ ÉS UN ERTO?

És un procediment a través del qual l'empresa pot suspendre temporalment el contracte de treball o reduir la jornada de treball **per causes derivades de força major o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.**

POT DONAR-SE DE DUES MANERES:

1. **DE SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL.** Es suspèn el contracte, sense haver de prestar els serveis per l'empresa durant el temps de duració del mateix. **No es percep salari i es percep la prestació per desocupació**
2. **DE REDUCCIÓ DE JORNADA.** Es redueix entre un 10 i un 70% de la jornada de treball computada sobre la base de jornada diària, setmanal, mensual o anual. **Es percep prestació per desocupació per la part de jornada reduïda.**

ON ESTÀ REGULAT?

Aquest procediment de regulació d'ocupació es regula als articles 47 i 51.7 de l'Estatut dels Treballadors, desenvolupats en el Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre (articles 16 a 29 i 31 a 33).

Per als ERTOS conseqüència del COVID-19 s'han de tenir en compte les disposicions del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per la gestió de la situació sanitària ocasionada pel COVID-19, i el Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Què és un ERTO per força major?

Segons l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020 de 17 de març, es considera que **existeix força major** en el cas de:

- La suspensió o cancel·lació d'activitats
- El tancament temporal de locals d'afiliació pública
- Restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies
- Falta de subministres que afectin greument continuar amb el desenvolupament de l'activitat
- Situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretades per l'autoritat sanitària

Què és un ERTO per causes objectives?

S'ha de poder acreditar que ha estat per causes organitzatives, tècniques, econòmiques, productives.

Pot fer l'empresa un ERTO parcial, és a dir, que afecti només a una part de la plantilla?

Si, l'empresa pot decidir sol·licitar un ERTO noés per una part de la plantilla.

NOVES MESURES EXTRAORDINÀRIES.

SUBSIDIS PER DESOCUPACIÓ DURANT L'ESTAT D'ALARMA

S'ha aprovat un subsidi excepcional per a persones que hagin finalitzat contracte durant l'estat d'alarma i que no tinguin dret a la prestació per desocupació per no haver cotitzat el període mínim.

- La durada del contracte que hagi finalitzat ha de ser de mínim de 2 mesos
- El subsidi tindrà una durada d'un mes, amb possibilitats d'ampliar-se.
- La quantia serà al voltant dels 440€ mensuals
- Aquest subsidi excepcional NO serà compatible amb la prestació d'altres ajudes o subsidis per desocupació existents.

SUBSIDI EXTRAORDINARI TEMPORAL PER PERSONES TREBALLADORS/RES DE LA LLAR QUE HAGIN HAGUT DE DEIXAR DE PRESTAR ELS SEUS SERVEIS, total o parcialment, com a conseqüència de l'estat d'alarma.

- Per empleats/des de la llar que estiguin inscrites a la Seguretat Social
- Que hagin estat acomiadats/des o no puguin treballar durant la crisi sanitària del coronavirus
- Per accedir al subsidi hauran de presentar al SEPE la declaració signada pel contractant o carta d'acomiadament o baixa del Sistema d'Empleats/des de la llar del Règim General de la Seguretat Social.
- La quantia serà del 70% de la base de cotització. En cas de reducció de jornada, serà la proporcional a aquesta reducció.

SUPORT AL TEIXIT PRODUCTIU

- Moratòries de les quotes de la Seguretat Social d'autònoms i de les petites i mitjanes empreses durant sis mesos.
- Ajornament, per empreses i autònoms, del pagament dels deutes a la Seguretat Social fins al 30 de juny i la moratòria sense interessos del pagament de les quotes pels dies treballats del mes de març.
- Els autònoms que accedeixin a la prestació per cessament d'activitat podran aplaçar sense recàrrec la quota de la Seguretat Social de març pels dies que no hagin treballat.

- Per a l'accés de la prestació extraordinària per cessament d'activitat, s'adapta la norma per contemplar la situació de determinats col·lectius que tinguin un alt grau d'estacionalitat, com és l'agrari, el de la cultura, o d'altres

El Consell de Ministres ha aprovat un Reial Decret-Llei amb un nou paquet de mesures econòmiques i socials amb el que complementen i reforcen les mesures adoptades en les últimes setmanes per minimitzar i contrarestar l'impacte del COVID-19.

El nou paquet inclou més de 50 mesures, entre les quals es dona suport als treballadors, els autònoms i col·lectius més vulnerables, de manera que puguin alleujar la situació financera, despeses i garantir una renda mínima. S'impulsen també iniciatives per al teixit productiu i facilitar la recuperació de l'activitat.

Noves mesures Socials

S'estableixen noves prestacions per col·lectius que no tenien dret a les mateixes.

Es crea un subsidi extraordinari temporal per a treballadores de la llar que hagin vist la seva jornada reduïda o bé finalitzat el contracte com a conseqüència del COVID-19.

L'import de la prestació, que té caràcter retroactiu si la causa és deguda a l'actual crisi sanitària, serà l'equivalent a un 70% de la base reguladora de la treballadora. Serà compatible amb el manteniment d'altres activitats sense que, la suma de les retribucions pugui excedir l'import del Salari Mínim Interprofessional.

Així mateix, s'estableix que les persones que tinguessin un contracte temporal de duració mínima de 2 mesos que s'hagués extingit després de la declaració d'estat d'alarma, i que no arribessin al període mínim de cotització per percebre una prestació per desocupació, poden demanar un subsidi extraordinari.

Suport al teixit productiu

Les empreses i autònoms afectats per l'actual crisi, poden demanar moratòries en el pagament de les cotitzacions socials.

En el cas dels autònoms s'estableix que els que siguin beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat podran abonar fora de termini, i sense recàrrec, les cotitzacions del mes de març corresponents als dies previs a la declaració de l'estat d'alarma.

Per a l'accés de la prestació extraordinària per cessament d'activitat, s'adapta la norma per contemplar la situació de determinats col·lectius que tinguin un alt grau d'estacionalitat, com és l'agrari, el de la cultura, o d'altres.

Es permet que les empreses i autònoms que no tinguin en vigència els aplaçaments de pagament de deutes amb la Seguretat Social poden sol·licitar fins al 30 de juny de 2020 l'ajornament del pagament dels deutes que hagin d'ingressar-se entre l'abril i el juny de 2020, sense que s'apliqui cap tipus d'interès.

Es faciliten tots els tràmits relatius als ajornaments en el pagament de deutes, moratòries o devolucions d'ingressos indeguts a través del Sistema RED de comunicació electrònica.

S'estableixen diferents mesures per a que els autònoms i les empreses que s'hagin vist afectades pel COVID-19 puguin flexibilitzar el pagament de subministres bàsics com la llum, l'aigua o el gas, arribant fins i tot a la possibilitat de suspendre el pagament. Les quantitats que s'ajornin, es podran abonar com a màxim, en els 6 mesos següents a la finalització de l'estat d'alarma.

3. AUTÒNOMS. Quins ajuts puc demanar com a autònom?

A data d'avui existeixen dues línies d'ajuts directes que els autònoms poden demanar:

- 1. A LA GENERALITAT DE CATALUNYA**
- 2. AL GOVERN DE L'ESTAT**

1. AJUT DE LA GENERALITAT

Contempla una línia d'ajuts per a les persones treballadores autònomes, persona física, per a la compensació de pèrdues econòmiques a conseqüència de la Covid-19.

En què consisteix?

L'ajut consisteix en una **prestació econòmica única de fins a 2.000 €**, que té per finalitat compensar les pèrdues econòmiques de persones treballadores autònomes, que desenvolupen activitats econòmiques per a les quals s'ha decretat el seu tancament pel Reial Decret 463/2020, de 14 de març, i que alhora acreditin una reducció dràstica i involuntària de la facturació.

Qui hi pot accedir?

- Només les persones treballadores autònomes persona física. Per tant, no s'hi inclouen els treballadors autònoms societaris, ni familiars col·laboradors.
- **Les persones que no disposin de fons alternatius d'ingressos**, la base imposable de la darrera declaració de la renda de les persones físiques disponible ha de ser igual o inferior a 25.000 euros.
- **Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat** i les obligacions davant la Seguretat Social, o bé disposar de la corresponent resolució de pròrroga, ajornament, moratòria o qualsevol altra condició especial dels seus deutes amb l'Estat.
- **Estar en situació d'alta al RETA**, com a mínim, durant el primer trimestre del 2020.
- Tenir el **domicili** en un municipi de **Catalunya**.
- **Haver suspès la seva activitat econòmica** com a mesura derivada de l'aplicació del Reial Decret 463/2020, de 14 de març,
- **Haver patit una reducció dràstica i involuntària de la seva facturació** en el mes de març de 2020, en comparació amb el mateix mes de l'any anterior, com a conseqüència dels efectes de la Covid-19.
- Quantia de l'ajut: l'import mai serà inferior a 100 € ni superior a 2.000 €

Com es determina l'import de l'ajut?

En aquest cas hem de diferenciar el sistema pel qual tributen:

- Persones treballadores autònomes que tributen **pel sistema d'estimació objectiva**.
 - L'import de l'ajut es calcula sobre la base del rendiment net anual pel mòdul corresponent a la seva activitat consignat al model 131.
 - L'import de l'ajut serà igual a la part proporcional dels dies del mes de març de 2020 que el treballador autònom ha tancat el negoci i/o ha reduït dràsticament la seva activitat econòmica.
- Persones treballadores autònomes que tributen **pel sistema d'estimació directa**.

En aquest cas **s'han de diferenciar** les persones treballadores autònomes que es van donar d'alta al **RETA abans de l'1 de març de 2019** de les persones treballadores autònomes que es van donar d'alta **al RETA a partir de l'1 de març de 2019**.

 - RETA abans de l'1 de març de 2019

Es basen en el resultat del mes de març de 2020 i el resultat del mes de març de 2019.

- RETA a partir de l'1 de març de 2019

Els conceptes que determinen l'import de l'ajut es basen en el resultat del mes de març de 2020 i la mitjana dels resultats obtinguts des de la data d'alta al RETA fins al mes de febrer 2020.

El resultat econòmic del mes de març de 2020 ha de ser inferior a 950 euros, i també ha d'haver experimentat una reducció igual o superior al 35% respecte al resultat del mes de març de 2019, o bé respecte a la mitjana dels resultats dels mesos anterior.

Soc persona treballadora i tributo per estimació directa. Em poden requerir algun tipus de documentació per acreditar els ingressos i les despeses?

Has de custodiar i aportar els documents següents, quan així ho requereixi l'administració de la Generalitat de Catalunya per a dur a terme les actuacions de comprovació i verificació de les dades declarades:

- Document "Estimació directa ingressos i despeses" degudament emplenat.
- Còpia del llibre de registre de factures emeses i rebudes, del llibre diari d'ingressos i despeses, del llibre registre de vendes i ingressos o del llibre de compres i despeses del període justificat (març 2020 i març 2019 o període equivalent). Aquells treballadors que no estiguin obligats a portar llibres que acreditin les dades consignades, hauran d'acreditar-les per qualsevol mitjà de prova admès en dret.
- Model 130. IRPF. Empresaris i professionals en Estimació Directa. Primer trimestre 2019
- Model 130. IRPF. Empresaris i professionals en Estimació Directa. Primer trimestre 2020.
- Model 303. IVA. Primer trimestre 2019
- Model 303. IVA. Primer trimestre 2020.
- Model 131. IRPF. Empresaris i professionals en estimació objectiva. Primer trimestre 2020.

Això no significa que hagi d'aportar aquesta documentació en el moment de la sol·licitud.

On se sol·licita?

El formulari de sol·licitud normalitzat està disponible a l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya, [fes clic aquí](#), i al portal corporatiu de tramitació Canal Empresa, [fes clic aquí](#).

Una vegada emplenat el formulari, s'ha de presentar electrònicament a través de Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya, [fes clic aquí](#) o del Canal Empresa, [fes clic aquí](#).

Per poder presentar la sol·licitud electrònicament, cal disposar d'un certificat digital qualificat vàlid i vigent.

En el supòsit que les persones físiques no disposin dels mecanismes esmentats podran accedir a la tramitació mitjançant el formulari de sol·licitud de l'ajut per a les persones treballadores autònomes afectades econòmicament pel coronavirus que no tinguin ni puguin disposar de cap mecanisme de signatura electrònica.

És compatible la prestació extraordinària per cessament de l'activitat amb la línia d'ajuda de la Generalitat?

Aquest ajut és **incompatible** amb qualsevol altra ajuda, prestació, subsidi, o subvenció pública o privada, destinats a aquesta mateixa finalitat

Puc demanar l'ajut sí també demano la prestació extraordinària per cessament d'activitat? (ajut del Govern de l'Estat per cessament d'activitat)

No. Cal tenir en compte que l'àmbit d'aplicació d'aquest ajut és el mes de març de 2020, per tant, l'ajut és incompatible amb la percepció de qualsevol altre ajut, prestació, subsidi o subvenció per la mateixa finalitat durant el mateix període de temps.

2. AJUT DEL GOVERN DE L'ESTAT

Prestació econòmica extraordinària per **cessament d'activitat (atur del l'autònom)**, encara que no s'hagi cotitzat per aquest concepte en el passat.

Quins autònoms tenen dret a aquesta prestació?

Es té dret a aquesta prestació extraordinària, independentment que s'hagi cotitzat o no per la contingència de cessament d'activitat.

Hi tindran dret els professionals autònoms **les activitats dels quals quedin suspeses i aquells la facturació dels quals en el mes anterior al que se sol·licita la prestació quedi reduïda en un 75% en relació amb la mitjana dels darrers 6 mesos.**

Aplicable a:

- Autònoms titulars de negocis tancats per l'administració arran de l'estat d'alarma, que són **els comerços al detall**, excepte els d'alimentació i begudes, farmàcies, veterinaris, sanitat, automoció, òptiques, estancs, tintoreries, tecnologia i telecomunicacions.

La prestació serà equivalent al **70% de la base de cotització dels darrers 6 mesos**. En el cas dels autònoms que cotitzin per la quota mínima mensual (286,15 €), equivalent a 944,40 € de base, la prestació seria doncs de **661,86 €**.

Els autònoms beneficiaris d'alguna bonificació, com la tarifa plana de 60 € per nous autònoms, no perdran aquesta condició quan reprenguin la seva activitat.

En qualsevol cas, aquesta prestació **no serà compatible amb altres prestacions de la Seguretat Social** (per exemple, si l'autònom també treballa per compte aliena i cobra una prestació de baixa o bé percep una pensió per jubilació que compagina amb la seva feina).

On sol·licitar-la?

La prestació se sol·licita **al web de la mútua col·laboradora del professional autònom**.

Com trobo la mútua col·laboradora de la Seguretat Social a què pertanyo?

L'alta a la Seguretat Social inclou l'afiliació a la mútua col·laboradora. En cas de no tenir l'alta ni la farmaciola que entrega la mútua amb el seu logotip, es pot demanar un duplicat de l'alta amb certificat digital al web de la Seguretat Social, **fes clic aquí**.

Si no estic en cap mútua col·laboradora de la Seguretat Social, com puc tramitar la prestació de cessament extraordinària de l'activitat?

Amb l'aprovació del Reial decret-Llei 28/2018, de 28 de desembre, que va entrar en vigor l'1 de gener de 2019, es va obligar els autònoms a triar una mútua fins al 31 de març. Des del 2019 tots els autònoms han de contractar una mútua per a contingències comunes, contingències professionals i per cessament d'activitat.

Amb l'últim canvi legislatiu, els autònoms han tingut un termini de tres mesos (de l'1 de gener al 31 de març de 2019) per triar una mútua amb el model TA.0521-1. La Seguretat Social ho va notificar així a tots els autònoms.

En cas de no disposar encara de mútua assignada, caldrà contactar amb el SEPE per tramitar l'ajut del punt 1.2., **fes clic aquí**.

Quins són els requisits per demanar l'ajut per cessament d'activitat?

1. S'ha d'estar "afiliat i en alta, en la data de la declaració de l'estat d'alarma, al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o, si escau, al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar".

2. En el cas que la seva activitat no es vegi directament suspesa en virtut del que es preveu en el Reial decret 463/2020, de 14 de març, **acreditar la reducció de la seva facturació en, almenys, un 75 per cent en relació amb l'efectuada en el semestre anterior**. I si la persona autònoma no hagués estat d'alta els sis mesos anteriors? La valoració es durà a terme tenint en compte el període d'activitat.

3. Trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. No obstant això, si en la data de la suspensió de l'activitat o de la reducció de la facturació no es complís aquest requisit, l'òrgan gestor convidarà el treballador autònom al pagament perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produirà plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.

Quan entra en vigor la norma?

El 14 de març de 2020. Per tant, el sol·licitant ha de complir el requisit d'afiliació en aquesta data. Per què el 14 de març de 2020? Perquè és la data de publicació en el BOE del Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària causada pel COVID-19.

Fins quan es pot sol·licitar la prestació?

Es pot sol·licitar la prestació fins a un mes després de l'entrada en vigor del RD Llei, per tant, fins al 14 d'abril.

Com es demostra la reducció en la facturació?

Mitjançant l'aportació de la informació comptable que ho justifiqui, que podria ser qualsevol d'aquestes:

- còpia del llibre de registre de factures emeses i rebudes
- còpia del llibre diari d'ingressos i despeses
- còpia del llibre registre de vendes i ingressos
- còpia del llibre de compres i despeses

I per a les persones autònomes no obligades a portar llibres que acreditin el volum d'activitat?

S'haurà d'acreditar la reducció almenys del 75% exigida per qualsevol mitjà de prova admès en dret.

La documentació ha d'anar acompanyada d'alguna acreditació?

Sí, d'una declaració jurada en la qual es faci constar que es compleixen tots els requisits exigits per causar dret a aquesta prestació.

Quina és la quantia de la prestació?

Per a aquelles persones autònomes que tinguin la carència per causar dret a la prestació per cessament d'activitat prevista en la Llei General de la Seguretat Social, la quantia **serà un 70 per cent de la base reguladora**.

Quan no s'acrediti el període mínim de cotització per tenir dret a la prestació, la quantia de la prestació serà equivalent al 70 per cent de la base mínima de cotització de l'activitat exercida pel treballador autònom en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o, si escau, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.

[Consulta aquí les quanties mínimes \(apartat 2.5.1\)](#)

Hi ha limitació en l'import de la prestació?

Tant si el treballador autònom ha complert el període mínim de cotització com si no, els límits seran els establerts en l'article 339.2 de la Llei General de la Seguretat Social:

- La quantia màxima serà el 175% de l'IPREM si no té fills a càrrec
- La quantia màxima serà el 200% de l'IPREM si té 1 fill a càrrec
- La quantia màxima serà el 225% de l'IPREM si no té més d'1 fill a càrrec

S'ha de tramitar la baixa en el sistema?

Durant el període de percepció de la prestació extraordinària per cessament d'activitat el treballador autònom que suspengui l'activitat no estarà obligat a tramitar la baixa.

Si la causa del dret a la prestació és la reducció de la facturació en un 75% s'ha de romandre, en tot cas, d'alta en el corresponent règim de Seguretat Social.

Es manté l'obligació de cotitzar?

Durant el període de percepció d'aquesta prestació no existirà obligació de cotitzar.

I si les quotes ja han estat ingressades?

Seran retornats, a petició dels interessats, els recàrrecs, interessos de demora i costes que s'haguessin satisfet o es puguin realitzar, si se superposen amb algun dels dies del període durant el qual es té dret a la prestació de caràcter excepcional.

Com s'efectua la sol·licitud de quotes ja ingressades?

Haurà de formular-se juntament amb la sol·licitud de la prestació excepcional, havent d'acompanyar-se a aquest efecte dels documents acreditatius del seu pagament i sense que pugui ja sol·licitar-se una vegada expirat el termini.

I si la persona autònoma té deutes amb la Seguretat Social?

El crèdit per la devolució serà aplicat al pagament dels deutes pendents amb aquella. Transcorreguts els efectes temporals d'aquestes mesures, tornarien a ser aplicables els beneficis en la cotització de què ja es gaudís amb anterioritat a la concessió d'aquesta prestació.

Durant quant temps es manté la prestació extraordinària per cessament d'activitat?

Fins a l'últim dia del mes en què finalitzi l'estat d'alarma, en els supòsits de pròrroga que tinguin una durada superior al mes, sempre que es mantinguin els requisits exigits per a la seva concessió.

Puc ajornar les meves quotes de Seguretat Social?

El Ministeri de Seguretat Social i Migracions ha aclarit que els autònoms que s'acullin a l'ajut **no hauran de pagar** la quota mensual a la Seguretat Social corresponent a la part no treballada, **és a dir, a partir de l'estat d'alarma del 14 de març.**

El RDL 11/2020 ha previst unes condicions especials per a l'ajornament de les quotes d'autònoms:

Segons el text publicat en el BOE, **la quota d'abril dels autònoms no es pot ajornar**, mentre que el període de meritació per a empreses sí que inclou el mes d'abril.

La moratòria afecta el pagament de quotes quan el període de meritació, en el cas de les empreses, estigui comprès entre els mesos d'abril i juny. Però **en els autònoms les dates són diferents: entre maig i juliol de 2020**, exceptuant les activitats que s'hagin suspès amb motiu de l'estat d'alarma del 14 de març. **Per poder accedir a aquestes moratòries, s'ha de comunicar prèviament dins dels deu primers dies del període normal d'ingrés.** La concessió o no es donarà a conèixer en un termini màxim de tres mesos, que és el temps que té la seguretat social per respondre a la sol·licitud.

En aquest ajornament s'inclouran les quotes de març, però només per a aquells a qui els concedeixin la prestació extraordinària per cessament d'activitat pel coronavirus. A aquests autònoms que no hagin abonat la quota en el mes esmentat se'ls permetrà reemborsar-la sense recàrrec (les primeres setmanes de març).

També inclou la possibilitat d'ajornar el pagament de deutes anteriors que s'hagin de pagar entre l'abril i el juny. En cas d'exercir aquest nou dret, es requerirà un interès del 0,5%. Si s'accedeix a aquesta ajuda, la persona interessada ho ha de sol·licitar també en els deu primers dies naturals en què s'hagi de pagar el deute.

En qualsevol cas, és la tresoreria general de la seguretat social qui està facultada per concedir de forma excepcional les moratòries en el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social en circumstàncies excepcionals, en els casos i en les condicions determinats per ordre ministerial.

Per ajornament via electrònica, **fes clic aquí.**

Per ajornament en formulari en paper, **fes clic aquí**

4. QUÈ EM PASA SI ESTIC AFECTAT PEL COVID-19?

Segons el Decret 06/2020 estàs en situació assimilada a **baixa per IT laboral**, per tant **has de cobrar el 75% del sou, o el 100% si el conveni ho preveu**.

L'EMPRESA EM POT EXIGIR L'INFORME MÈDIC? COM POT SABER UNA EMPRESA QUE UN DELS SEUS TREBALLADORS ESTA AFECTAT PEL COVID-19?

Com en qualsevol baixa, **cal facilitar a l'empresa un justificant mèdic de baixa**. El que no et pot demanar l'empresa és l'historial mèdic, però sí el justificant mèdic de baixa. S'ha establert que el treballador/a, en base a l'article 29 de la Llei de Prevenció 31/1995, en les seves obligacions de comunicar els riscos dels que sigui conscient, ha de posar en coneixement de l'empresa que pateix la malaltia o està pròxim i atenent a una persona que la pateix.

D'aquesta manera, s'han de posar en marxa mesures d'aïllament i quarantena per les persones afectades, indicant-los que han de contactar amb el Servei Públic de Salut, exposar el cas i procedir amb la quarantena.

Cal en situacions com aquesta comportar-se de manera responsable, i si estàs afectat pel COVID-19, cal comunicar-ho a les persones amb les que hagi tingut més contacte.

I SI TINC UN FAMILIAR AFECTAT?

Hi ha diverses possibilitats:

- 1. Teletreball:** Sempre que sigui possible és recomanable que l'empresa ho faciliti. D'acord amb l'article 5 del Reial Decret Llei 8/2020 de 17 de març el teletreball tindrà: - Caràcter preferent de l'organització del treball de les empreses davant l'excepcionalitat sanitària. - Caràcter prioritari davant d'altres mesures greus com la cessació temporal o reducció de l'activitat.
- 2. Drets de conciliació de la vida laboral, familiar i personal:** Facilita que qualsevol persona treballadora pugui mantenir al mateix temps una carrera professional plena i exercint el seu dret a la cura de la seva família, el desenvolupament de la seva personalitat, la seva formació o el gaudi del seu oci i temps lliure. Hi tenim dret les persones que tenim cura de fills i filles i de persones dependents. En aquest cas, **podem sol·licitar a l'empresa:**
 - Una adaptació de la jornada de treball per guarda legal o per cura de familiars d'acord amb l'article 34.8 de l'Estatut dels Treballadors
 - Una reducció de jornada per guarda legal o per cura de familiars d'acord amb l'article 37.6 de l'Estatut dels Treballadors
 - Una excedència amb reserva forçosa del mateix lloc de treball per guarda legal o per cura de familiars d'acord amb l'article 46.3 de l'Estatut dels Treballadors

Novetat article 6 del Reial Decret 8/2020 del 17 de març:

Circumstàncies excepcionals que permeten l'adaptació i/o la reducció:

- Per raó d'edat, malaltia o discapacitat que necessiti de curs personal i directe a causa del Covid-19
- Per decisions adoptades governatives relacionades amb el COVID-19 que impliquin tancament dels centres educatius o de qualsevol naturalesa que ocasionen cura o atenció a la persona necessitada
- Per falta de persona encarregada de la cura directa o assistència directa del cònjuge o familiar fins el segon grau de la persona treballadora per tal que ho pugui fer per causes justificades relacionades amb el COVID-19.

Modalitats obertes d'adaptació limitades al temps de duració del COVID-19:

- Canvi de torns, alteració d'horari, horari flexible, jornada partida o continuada
- Canvi de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball (teletreball)
- Nou temps de preavís: 24 hores d'antelació
- Retribució: es permet la reducció de jornada fins al 100%, que suposa evidentment la reducció del salari al 100%. Sense cap prestació complementària.

Cal recordar que molts convenis col·lectius preveuen mesures específiques que faciliten la conciliació de la vida familiar.

I SI CAL ASSISTIR AL CENTRE DE TREBALL?

Quina distància haig de mantenir amb les altres persones?

En els centres de treball que romanguin oberts, ja sigui perquè són serveis essencials o perquè l'estat d'alarma no en preveu el tancament, la separació entre treballadors i treballadores, així com amb les persones usuàries amb les quals interactuïn, **haurà de ser d'un metre i mig de distància** d'acord amb les recomanacions de les autoritats sanitàries.

La distància de seguretat és aplicable a totes les activitats professionals? Aquesta mesura no serà d'aplicació als treballadors i treballadores que per raó de la seva activitat s'entén que han de prestar els seus serveis a distàncies inferiors, com els casos de professionals sanitaris, de la xarxa de serveis socials i dels cossos i forces de seguretat de l'Estat.

ALTRES POSSIBLES DUBTES DE LES PERSONES QUE TREBALLEN PER COMPTE D'ALTRI

L'empresa em pot reduir de forma unilateral la jornada laboral sense fer un ERTO?

No. La reducció de jornada laboral només es pot fer mitjançant un ERTO o bé per acceptació voluntària del treballador/a. No es pot imposar de manera unilateral o com a conseqüència d'una modificació substancial de condicions de treball. En qualsevol cas, en el cas que acceptis una reducció de jornada voluntària, el que no pot exigir-te l'empresa és fer hores extraordinàries, sota cap cas.

L'empresa m'envia a casa sense fer cap ERTO i em diu que no cobraré el salari.

No ho pot fer. Si l'empresa no et dona de baixa a la seguretat social, has de continuar cobrant el salari. Si t'envia a casa sense iniciar un ERTO, has de continuar cobrant el teu salari.

L'empresa m'envia a casa a fer teletreball i em diu que no cobraré cap complement ni dieta.

No ho pot fer. L'únic que pot no pagar-te l'empresa són dietes derivades de desplaçaments per treball o despeses de transport. La resta de conceptes te'ls ha d'abonar.

Què passa si l'empresa m'obliga a agafar vacances?

Les vacances **cal que siguin pactades per ambdues parts**, així que no ens poden obligar a agafar unes vacances que no he sol·licitat o no estan pactades.

L'empresa em diu que com a conseqüència de la situació actual, em rescindeix el contracte. Ho pot fer?

Es tracta d'un acomiadament. Per acomiadar a una persona assalariada cal al·legar-ne la causa, i en funció d'aquesta causa, comportarà uns drets d'indemnització o uns altres. En qualsevol cas, si es produeix la situació, signa la comunicació (que ha de ser per escrit) i escriu de **forma clara que no estàs conforme**. Després acudeix a una persona professional que et pugui revisar si l'acomiadament s'ha realitzat correctament.

Tinc contracte temporal i em comuniquen que em rescindeixen el contracte sense haver finalitzat el període pactat. És legal?

Sempre que el contracte no sigui d'obra i servei, no ho poden fer. És un acomiadament, i com en qualsevol acomiadament cal una justificació. I fins i tot en el cas d'un contracte d'obra i servei, cal una causa real que justifiqui la seva finalització.

Què passa si estic en període de prova del meu contracte?

Tens els mateixos drets que qualsevol persona treballadora. La prova és una clàusula que només pot actuar en contra del treballador per causa d'ineptituds del propi treballador.