

NOVES MESURES APROVADES EN QUANT A ERTOS I QUOTES SEGURETAT SOCIAL PER EMPRESES I PRÒRROGA DELS AJUTS A TREBALLADORS FIXES DISCONTINUS I PER FI DE CONTRACTE TEMPORAL

DECRET LLEI 18/2020, de 12 de maig, de **mesures socials en defensa de l'ocupació**.

EN QUANT A ERTOS:

- **Es poden prorrogar els ERTOS fins al 30 de juny.** La norma estableix dues velocitats:
 1. **Empreses que NO puguin reactivar l'activitat:** continuaran amb les mateixes condicions fins al 30 de juny de 2020. Quotes
 2. **Empreses que SI puguin reactivar l'activitat:** ERTOS per força major podran passar a ser parcials (desafectació dels treballadors de manera parcial). Les empreses hauran de donar prioritat a que els seus treballadors tornin a la feina amb reducció de jornada a mantenir-los en ERTO de manera completa.

En tots dos casos, els treballadors afectats i els que tornin a la feina continuaran cobrant l'atur especial creat a l'inici de la crisi sanitària en les mateixes condicions: no farà falta haver cotitzat el temps mínim exigint i aquest subsidi no comptarà en el futur a l'hora de calcular quant han gastat de prestació. **També es prorroga fins al 30 de juny aquesta mesura.**

En el cas de que les empreses passin a ERTE parcial (desafectació dels treballadors de manera parcial), hauran de comunicar a l'autoritat laboral i al SEPE el canvi, que es posarà en marxa des del final de l'anterior expedient de regulació, per a que els treballadors afectats no perdin dies d'atur.

EN QUANT A QUOTES A LA SEGURETAT SOCIAL:

- **Les empreses que continuïn en ERTE**, perquè NO puguin reactivar l'activitat, tindran les mateixes condicions en les quotes: aquelles amb menys de 50 treballadors a 29 de febrer, continuaran sense pagar quotes. Les que tinguin més treballadors, només el 25%.
- **Les que si reactivin l'activitat i aprovin un ERTE PARCIAL**, continuaran eximides de part de les quotes de la Seguretat Social que paguen pels seus treballadors, i seran més beneficioses per aquelles en el cas dels treballadors que s'incorporin.
 - **Les empreses de MENYS de 50 treballadors** pagaran, sobre els treballadors que tornin a la feina, un 15% al maig i un 30% al juny. Per les que continuïn en ERTE, un 40% i un 55% respectivament.
 - **Les empreses de MÉS de 50 treballadors**, hauran d'assumir un 40 i 55% sobre els treballadors que reincorporin i un 70% al maig i juny, de les quotes dels treballadors que continuïn sense reactivar l'activitat.

Les reduccions a les quotes no tindran efectes sobre els treballadors.

Aquests ERTO's, des de l'inici, estan condicionats a que les empreses **mantinguin la feina almenys 6 mesos des que es reactivi l'activitat** (a comptar des de la reactivació de l'activitat, encara que sigui erto parcial) tot i que aquest Decret llei de 13 maig no vincula la vigència d'aquests contractes a la situació extraordinària derivada pel COVID-19, **si no fins al 30 de juny**. El Consell de Ministres, però, podrà aprovar pròrrogues més enllà d'aquesta data.

PRORROGA DELS AJUTS A TREBALLADORS FIXES DISCONTINUS I PER FI DE CONTRACTE TEMPORAL

- Es prorroguen les prestacions aprovades a finals d'abril per les persones fixes discontinus i es mantenen fins a finals d'any.
- S'amplia també fins al 30 de juny dues mesures ja aprovades anteriorment (el 28 d'abril) :
 - El manteniment de la durada de contractes temporals sense tenir en compte el temps de suspensió
 - La prohibició d'acomiadar de forma objectiva o via ERE a causa del coronavirus.